

中小企業の人事・労務担当者必見

参加
無料

パパ育休が当たり前!

男性社員の育休取得率向上

実践セミナー

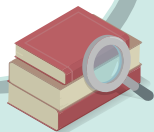
男性の育児休業取得推進についてお悩みをお持ちの人事・労務担当者を対象に、
育児休業の基本的な知識と取得を進めるためのポイント・ノウハウを
わかりやすくお伝えします。



本セミナーで学べる3つのポイント

01

育児休業の
基礎知識・
法改正



02

人事・労務の
手続き



03

育休取得率
向上に向けた
職場づくり



▶ 2024.2.14(水) 15:00 ▶ 16:30

場所
参加費

オンライン (Zoom)
無料

主催 | 日本創生のための将来世代応援知事同盟

社労士が解説! 人事・労務担当者から始められる 育休取得推進



01

育児休業の基礎知識・ 「育児介護休業法」改正

- ・ 育児休業制度の基本について
- ・ 育児休業を取り巻く国内の動向とは?
- ・ 育児介護休業法の改正で押さえておくべきポイント



02

育児休業の取得に向けた 人事・労務手続き “How to”

- ・ 個別意向確認の方法とは
- ・ 所属内の業務調整はどうする?
- ・ 育児休業の手続きについて
- ・ 職場復帰後のフォロー



03

取得推進に向けた 事例紹介・Q&A

- ・ 育休を取りやすい職場環境とは
- ・ 社員から申出をされた時はどうする?
- ・ 育休取得期間中の業務体制はどう整備する?
- ・ 復職フォロー体験談 etc



講師



山口 友佳 氏



日本社会保険労務士法人 (SATOグループ)
特定社会保険労務士

慶應義塾大学卒業。地方紙記者を経て2008年、社会保険労務士試験合格。2009年、日本社会保険労務士法人設立とともに入所。2010年、社員(役員)に就任。2021年、特定付記。労務相談部門責任者として中小企業、大企業に対する労務コンサルを担当。就業規則諸規程のコンサル、判例に基づいた実務的なアドバイスなど経験多数。
また、自身も産休育休を経て復職した職員や現在産休中の職員が所属するチームの上司(イクボス)として活躍中。業務の切り分け、在宅勤務の取り計らいなど積極的に実践している。

開催概要・申込方法

開催日時

2024.2.14 水 15:00・16:30

開催場所

オンライン (Zoom)

対象者

社内で育休取得を推進したい人事・労務ご担当者

参加費

無料

申込方法

右記二次元コードへアクセスし、申込フォームにて必要事項を記入の上送信

https://www.tanabeconsulting.co.jp/webinar/ikuboss_paternity240214

※開催日の数日前に、ご登録いただいたメールアドレス宛に参加URLをお送りします。

携帯・スマホ
からも
お申し込み
可能!



申込締切: 2024年2月13日(火) 12:00まで

問合せ先

TCG TANABE CONSULTING

タナベコンサルティング 戦略総合研究所 TEL.06-7177-4008(担当:速水)

※お電話口で「イクボスセミナーの件」とお伝えください。受付時間 9:00-17:00(土日祝日除く平日)